

Рассмотрено на заседании педагогического совета ОГАУ «СШОР №4 Белгородской области»



Протокол №1 от 09.01.2023 г.

**Положение
о бригадном методе работы тренеров-преподавателей (тренеров)
ОГАУ «СШОР №4 Белгородской области» (далее - Учреждение)**

1. Общие положения

1.1. Положение о бригадном методе работы создается для:

- эффективности работы тренерского состава отделений Учреждения;
- лучшего использования знаний, профессиональной подготовленности тренеров-преподавателей (тренеров);
- более раннего выявления одаренных детей и формирования их как обучающихся высокого уровня,
- улучшения теоретической, методической и воспитательной работы с юными обучающимися;
- лучшей подготовки команд к соревнованиям различного ранга.

1.2. Бригады тренеров-преподавателей (тренеров) создаются на отделениях Учреждения как орган самоуправления и действуют в соответствии с Уставом Учреждения. При необходимости на одном отделении может быть создано несколько бригад.

1.3. Администрация Учреждения может вносить по мере необходимости изменения и дополнения, отвечающие требованиям времени.

2. Основные цели и задачи

2.1. Основными целями бригадного метода работы являются:

- повышение эффективности работы по подготовке высококвалифицированных спортсменов;
- повышение квалификации тренеров-преподавателей (тренеров);
- формирование профессионально значимых качеств тренера-преподавателя (тренера), роста его мастерства.

2.2. Основными задачами бригадного метода работы являются:

- повышение качества учебно-тренировочного процесса;
- развитие видов спорта культивируемых в Учреждении;
- повышение квалификации тренеров-преподавателей (тренеров);
- передача обучающихся: в постоянный состав профессиональных клубов (1, 2, 3 лига (дивизион)), профессиональные образовательные организации, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта и реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, школы-интернаты спортивного профиля, спортивные школы при профессиональных клубах.

3. Порядок формирования и состав

3.1. Бригада тренеров-преподавателей (тренеров) создается и ликвидируется путем добровольного согласия всех членов бригады.

3.2. Бригада организуется на основе решения Тренерского совета отделения по виду спорта и несет полную ответственность за развитие данного вида спорта, расстановку тренеров-преподавателей (тренеров) по группам, комплектование команд на спортивные соревнования различного масштаба.

3.3. Бригада тренеров-преподавателей (тренеров) может работать на различном уровне с обучающимися групп начальной подготовки, учебно-тренировочных групп, групп совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства.

3.4. Бригада может быть различного количественного (в зависимости от целей, задач, наличия спортивного инвентаря и оборудования, спортивной базы и прочих условий) состава, но не менее 2-х человек.

3.5. Бригады формируются в начале года на основе решения Тренерского совета. Предложения о вхождении новых членов в состав бригады и выводе из состава бригады, могут рассматриваться по необходимости. Все решения утверждаются приказом по Учреждению.

3.6. Возглавляет бригаду тренер-преподаватель (тренер), имеющий опыт работы не менее одного года и определенные результаты в подготовке спортсменов высокого уровня.

3.7. Выборы и переизбрание руководителя бригады (бригадир) осуществляются на общем собрании бригады простым большинством голосов. Если голоса разделяются поровну между тренерами-преподавателями (тренерами), вопрос о назначении руководителя бригады решает директор Учреждения. Вопрос о переизбрании бригадира перед бригадой может поставить любой тренер-преподаватель (тренер), в нее входящий, в письменном виде.

4. Полномочия, права, ответственность бригады.

4.1. Спортивное достижение спортсмена или группы спортсменов является достижением всей бригады Учреждения.

4.2. При передаче спортсмена или группы спортсменов одним тренером-преподавателем (тренером) другому для дальнейшего совершенствования, результаты, показанные спортсменом, засчитываются предыдущему тренеру-преподавателю (тренеру) в течение четырех лет, согласно положению об оплате труда работников государственных (областных) физкультурно-спортивных организаций, в том числе при присвоении квалификационной категории тренеру-преподавателю (тренеру).

4.3. Высшее спортивное достижение обучающегося распределяется следующим образом: сначала засчитывается руководителю бригады, затем остальным её членам на основании решения тренерского совета, с учетом вклада каждого из них.

4.4. Все тренеры-преподаватели (тренеры), входящие в состав бригады, в рамках своей бригады имеют равные права и обязанности, регламентируемые нормативными документами Учреждения.

4.5. Все конфликтные вопросы, связанные с работой бригад, а также распределение спортсменов по бригадам, рассматриваются на заседании Тренерского совета и утверждаются приказом по Учреждению.

4.6. Бригада может использовать взаимозаменяемость на случай отъезда кого-либо из тренеров-преподавателей (тренеров) на соревнования, учебно-тренировочные сборы, спортивно-оздоровительные лагеря, командировки или болезни.

4.7. Распределение результатов производится решением бригады и оформляется протоколом с подписью всех членов бригады.

5. Документация

5.1. Для регламентации работы согласно бригадному методу необходимы следующие документы:

- положение о бригадном методе работы тренеров-преподавателей (тренеров);

- приказ директора Учреждения;
- письменные заявления о вхождении в бригаду тренеров-преподавателей (тренеров).

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения его директором Учреждения и действует бессрочно.

6.2. Все Приложения к настоящему Положению, а равно изменения и дополнения, являются его неотъемлемыми частями. Изменения и дополнения, внесенные в настоящее Положение, если иное не установлено, вступают в силу в порядке, предусмотренном для Положения.

6.3. Контроль над правильным и своевременным исполнением настоящего Положения возлагается на директора Учреждения.