

25
Рассмотрено на заседании педагогического совета ОГАУ ДО «СШОР №4 Белгородской области»

Утверждено
Директор ОГАУ ДО «СШОР №4 Белгородской области»

О.С. Аушева

Протокол № 1 от «09» 01 2023 г.

Приказ № 1 от «09» 01 2023 г.

**Положение
о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели ОГАУ «СШОР №4 Белгородской области» (далее – Учреждение)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года (далее – Положение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- трудового кодекса РФ № 197-ФЗ;
- закона «Об образовании в РФ» №273-ФЗ от 29.12.2012 г.;
- приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;
- приказа министерства образования РФ от 11 мая 2016 г. №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2 Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение преподавательской и другой педагогической работы в Учреждении в пределах рабочей недели и учебно-тренировочного года.

1.3 Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, трудовым договором, коллективным договором, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

- режима деятельности Учреждения;
- продолжительности рабочего времени или норм часов преподавательской работы за ставку заработной платы;
- объема фактической учебной нагрузки педагогических работников;
- времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

2.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается преподавательская работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом,

предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, участие в подготовке и проведении плановых физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий и соревнований.

2.3. Соотношение учебно-тренировочной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебно-тренировочного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

2.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.5. Норма часов учебно-тренировочной работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям Учреждения, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки по видам спорта и общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта по видам спорта. При работе на доли ставок рабочее время определяется пропорционально.

2.6. Норма часов учебно-тренировочной работы за ставку заработной платы для тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) установлена в астрономических часах и включает проводимые ими занятия и короткие перерывы между ними.

2.7. Объем учебно-тренировочной нагрузки тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) Учреждения устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и рабочим программам, обеспеченности кадрами, других условий работы Учреждения.

2.8. Выполнение учебно-тренировочной работы тренерами-преподавателями (старшими тренерами-преподавателями) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения преподавательской работой.

2.9. Выполнение учебно-тренировочной работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, составляемых с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени тренерами-преподавателями (старшими тренерами-преподавателями), которое утверждается директором Учреждения.

3. Режим рабочего времени в период учебно-тренировочного года

3.1 Другая часть педагогической работы работников, ведущих учебно-тренировочную работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, регулируется планом работы Учреждения на учебно-тренировочный год, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе тренерских советов, педагогических советов;
- подготовку спортивного инвентаря и оборудования;
- работу по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительными образовательными программами спортивной подготовки по видам спорта и общеразвивающими программами в области физической культуры и спорта по видам спорта;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной работы;
- помощь родителям (законным представителям обучающихся);
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей.

4. Режим рабочего времени тренеров-преподавателей в период отмены для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям

4.1 Периоды отмены занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям являются рабочим временем тренеров-преподавателей.

4.2. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий в Учреждении тренеры-преподаватели (старшие тренеры-преподаватели) привлекаются к методической, организационной работе.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения его директором Учреждения и действует бессрочно.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению, являются его неотъемлемыми частями. Изменения и дополнения, внесенные в настоящее Положение и, если иное не установлено, вступают в силу в порядке, предусмотренном для Положения.

5.3. Контроль над правильным и своевременным исполнением настоящего Положения возлагается на директора Учреждения.